



HANDLINGSPROGRAM

2010 - 2014



VISJON

Norges Offisersforbund – forbundet for alt befall. Et fremtidsrettet og troverdig forbund med fokus på kvalitet og rettferdighet til beste for våre medlemmer og Forsvaret.

DEL 1 – VÅRE AMBISJONER

1. PÅVIRKNING

Norges Offisersforbund skal videreutvikle og profilere forbundet som en viktig premissleverandør i forsvars- og sikkerhetspolitiske saker. Norges Offisersforbund skal prioritere arbeidet med påvirkning av hele det politiske miljø og det departementale myndighetsnivå.

2. ORGANISASJONSFAGLIG INNFLYTELSE

Norges Offisersforbund skal arbeide for at Landsorganisasjonen skal profilere seg sterkt i forsvarspolitisk sammenheng, og gjennom det underbygge og målbære NOFs standpunkter.

NOF skal arbeide aktivt med å fornye LO i Norge slik at den blir en sterk og partipolitisk uavhengig hovedorganisasjon. Det fagligpolitiske samarbeidet skal styrkes.

NOF skal arbeide for at LO skal være det naturlige førstevalg, for alle arbeidstakergrupper i norsk arbeidsliv

NOF skal være pådriver for avviklingen av bevilgninger til politiske partier fra arbeidslivets organisasjoner, og skal bidra aktivt til å eliminere sammenblanding av roller.

3. SAMARBEID

Norges Offisersforbund skal søke å videreutvikle samarbeidsformene mellom organisasjonene i Forsvaret i den hensikt å bedre vilkårene for de militære arbeidstakerne. Forbundet skal legge forholdene til rette for et tilsvarende samarbeid på regionalt og lokalt plan.

Norges Offisersforbund skal videreutvikle det

gode samarbeidet med Befalets Fellesorganisasjon og søke et formalisert samarbeid mellom alle befalsorganisasjonene. Norges Offisersforbunds mål er én organisasjon for alt befall i Forsvaret.

4. LEDELSE OG MEDBESTEMMELSE

Norges Offisersforbund skal påse at lover og avtaler i arbeidslivet etterleves, og at arbeidstakerne gis reell medbestemmelse. NOF skal bidra til at Forsvarets ledelsesfilosofi skaper et godt arbeidsmiljø og gjensidig respekt mennesker imellom. Lederegenskaper og kjennskap til lov og avtaleverk skal vektlegges i forbindelse med lederutvelgelse.

DEL 2 – VÅR ARBEIDSPASS

5. INTERNASJONALE OPERASJONER

Befalsyrket er i en særstilling ved at den enkelte må påregne å utsette seg for langvarig press, belastning og høy risiko. For NOF er ivaretagelse av personellet høyeste prioritet. Det er viktig at samfunnet forstår og verdsetter innsatsen, og at lønns- og forsikringsordninger er tilpasset belastning og risiko.

Norges Offisersforbund skal arbeide for:

- helhetlig ivaretagelse før, under og etter operasjoner som inkluderer et fullverdig somatisk og psykisk helsetilbud.
- respektfull og verdig anerkjennelse av våre veteraner
- å bedre hjemmestøtteordningene og at ordningene skal gjelde for alt befall uavhengig av hjemmetilhørighet.
- ved tvungen beordring skal varslingsstiden økes til minimum 3 måneder
- at det tildeles ressurser som er tilstrekkelig, forutsigbare og som står i forhold til oppgavene som forsvaret og den enkelte avdeling skal løse både hjemme og ved avdeling i internasjonale operasjoner.
- deployeringszyklusen må være forutsigbar og bærekraftig med en maksimum rotasjonsbelastning på 1:4







- at beredskap skal kompenseres i forhold til den belastningen dette medfører for befalet og dennes familie.
- at de vanlige regler i arbeidslivet gjelder under oppsetning og tilstrebes fulgt under deployering.
- at en samlet tjenestetid på 12 måneder over en 36 måneders periode gir skattefritak, uavhengig av enkeltperiodenes varighet.

6. OMSTILLING I FORSVARET

Omstilling er prosesser som kan gi store personneltmessige konsekvenser. Det er viktig at fagforeningene deltar på alle nivå og i alle faser i en inkluderende prosess, for å ivareta rettigheter og bidra til å utvikle de beste løsningene.

Norges Offisersforbund skal arbeide for at:

- omstillingene skal ta særlig hensyn til de personneltmessige konsekvenser.
- alle endringer i Forsvarets organisasjon skal være kost-/nytteeffektive, og at konsekvenser og effekt av gjennomførte omstillingstiltak skal evalueres.
- distriktpolitiske hensyn må vike der de er til hinder for løsninger som vil gi betydelig bedre totalløsning for Forsvaret.
- at det tildeles tilstrekkelige ressurser eller at det fjernes oppgaver tilsvarende årsverkbehovet slik at det er balanse mellom ressurser og oppgaver, før implementering av ny struktur.
- at det utredes en innføring av to-besetningsmodell i marinen.

7. FAMILIEPOLITIKK

Norges Offisersforbund skal bidra til at Forsvaret er en foregangsetat innen området familiepolitikk. Sosiale forhold må vektlegges for å ivareta den enkelte families behov. Enslige er også en kategori familie med behov som må ivaretas.

Forbundet skal arbeide for:

- bedring av tjenestevilkårene for befal som er gift/samboer/partner med befal.

- et veltilpasset tilbud innenfor flysamordning og styrke tilbud av besøksreiser, rettighetsreiser og haikereiser.
- ressursmessig tildeling som innfrir målsetningene i Familiedirektivet og at tiltak innenfor området familiepolitikk omhandles i budsjettdialog og virksomhetsplan.
- Når situasjonen tilsier det, kan det tilrettelegges for fjernarbeid og hjemmekontor såfremt ordinære arbeidsvilkår gjøres gjeldende.
- familietillegg også skal omfatte de med under 50 % samværsrett.

8. REALKOMPETANSE

Realkompetanse skapes av utdanning, tjensterfaring og dyktighet. NOF vil jobbe for at realkompetansen er hovedfaktoren ift stillingskrav og tilsettinger.

Norges Offisersforbund skal:

- arbeide for at «må ha-kravene» i stillingsbeskrivelsene ikke settes høyere enn at realkompetansebegrepet får anvendelse fullt ut etter sin hensikt.
- arbeide for at Forsvaret har enhetlig personellforvaltning og likeverdige karrieremuligheter, og at H/S/L-stillinger skal tilstrebes
- arbeide for alt befal sikres faglig bibehold/kompetanseheving gjennom studieuker som kommer avdelingen til gode, uten at dette medfører lønsmessig tap for den enkelte arbeidstager.
- at realkompetanse og horisontalkarriere gir uttelling ved lønnsfastsettelse

9. UTDANNING

Forsvarets utdanningssystem er hovedvirkemiddel for å kvalifisere befalet til videre tjeneste. NOF vil at utdanningen skal basere seg på livslang læring, med en balansert fordeling mellom teori og praksis. Kompetanseutvikling og utdanning på alle nivåer skal lønne seg.

Norges Offisersforbund skal arbeide for at:

- Forsvarets behov for kompetent personell i



- krigs- og fredsorganisasjonen skal styre utdanningens form, lengde og innhold. Det militær faglige innhold skal ikke svekkes.
- både det militærfaglige og det sivilfaglige innholdet i Forsvarets utdanning gir studiepoeng tilsvarende utdanningens omfang.
 - utdanningen samordnes mht kompetanse, plikter og rettigheter på forsvarets grunnleggende skoler og at elevene ved flerårige befalsskoler skal få sersjant-/kvartermestergrad etter det første året.
 - det utarbeides relevante krav til faglig og pedagogisk kompetanse for personell som underviser ved Forsvarets avdelinger.
 - vernepliktig befal i pliktjeneste skal ha samme tilgang på voksenopplæring som soldater i tjeneste.
 - det gis mulighet for innløsning av studielån der yrkesbefal selv har betalt sin utdanning.
 - grunnkurset på stabsskolen gjenopprettes med så stor kapasitet at utdanningen gis alle etter villighet.
 - befalsskolen utvikles i alle forsvarsgrener som en synlig og rekrutteringssterk institusjon.
 - krigsskolene skal gi utdanning både på bachelor- og masternivå
 - utdanningsbonus for befalelever skal tilsvare dimisjonsgodtgjørelse for vernepliktige mannskaper og reguleres tilsvarende.

DEL 3 – VÅRE ARBEIDSFORHOLD

10. BEFALSORDNINGEN

Norges Offisersforbund skal arbeide for å etablere en ny befalsordning basert på et enhetsbefalskorps.

Norges Offisersforbund skal arbeide for:

- at Forsvarets hovedbemanning baseres på yrkesbefal, og andelen økes fra dagens måltall.
- at realkompetanse legges til grunn for yrkesutsetting.
- at personell med aldersuavhengig kompetanse yrkestilsettes tidlig i karrieren

- bedring av avansementsordningen.
- innføring av oppsigelsesvernet også for befal yrkestilsatt etter 1. januar 2005.
- at avdelingsbefalsordningen erstattes med en modell som baseres på økt forutsigbarhet, mulighet for livslang militær yrkeskarriere og videreutdanning etter GBU
- at Forsvaret innfører utdanningstilbud tilsvarende 120 studiepoeng for avdelingsbefal i tjenesteperioden
- kompetanse og karriereplaner må gi mulighet for horisontal karriere, for å beholde befal på lavere nivå i Forsvaret
- at alt avdelingsbefal skal kunne yrkestilsettes tre år etter besikking som befal.

12. INNTEKTSPOLITIKK

Inntektspolitikken skal bidra til at Forsvaret evner å rekruttere og beholde motivert og kompetent personell.

Norges Offisersforbund skal arbeide for:

- en forsert grunnlønsutvikling for medlemmene som reflekter ansvar og kravene som hviler på vår yrkesgruppe.
- at regulativlønne kommer på samme lønnsnivå som overenskomstlønne.
- at yrkesbefal tilståes samme rett som avdelingsbefal, ved at det etter 5 års tjeneste kan gjennomføres flytting til valgfritt sted, og at denne flyttingen utløser pendlerrettigheter
- at Forsvarets administrasjonssystemer skal tilpasses inngåtte tariffavtaler og være brukervennlige.
- at lønn under utdanning videreføres uten reduksjon i grunnlønn.
- at lokale lønnsforhandlinger bygger på kompleksitet, arbeids- og ansvarsbelastning som hovedkriterier for lønnsavansement, og at tillegget gis som stillingstillegg. Avlønning skal bygge på partsinngått lokal lønnspolicy.
- at «Forsvarets lønnspyramide» fjernes i sin helhet og at virkemidler ifm 2.3.8 brukes fullt ut.
- kadettene tilkommer tilleggsansienniteten for krigsskoleutdanning underveis i utdanningen
- kadettene tilkommer et eget kadetttillegg.







13. TARIFFPOLITIKK

Tariffpolitikken skal bidra til å gi en rettferdig kompensasjon for merbelastning, risiko og ulemper.

Norges Offisersforbund skal arbeide for:

- at godtgjøring for øving i utlandet likestilles med øving i Norge og at vernebestemmelser søkes etterlevd.
- at alle virkemidlene i Hovedtariffavtalen i Staten fullt ut nyttes for militært personell.
- at pålagt fravær fra hjemmeavdeling/hjemmebase, uten døgnkontinuerlig kompensasjon, utløser en særskilt godtgjøring.
- å få gjeninnført et fast militært tillegg for befal
- at befal som beordres til administrativ forpleining sikres et fjerde måltid.
- at prinsippet om bibehold av lønn under sykdom, jfr HTA § 11, praktiseres fullt ut i alle forsvarsgrener.
- at det legges til rette for lønnsutvikling for avdelingsbefal og for personell som velger horisontal/alternativ karriere som gjenspeiler erfaring og kompetanse.
- at befal ved øvelse, vakt, fartøystjeneste godtgjøres i forholdet 1:1 i henhold til Lønnsregulativets fellesbestemmelser.
- at befalet bibeholder variable tillegg ved fødselspermisjon, og hvis befalet tas ut av sin ordinære tjeneste under svangerskap.
- at befal som gjennom ordinær arbeidstidsplanlegging følger en turnuslignende tjeneste, får en redusert arbeidsplikt pr uke, tilsvarende vanlig turnustjeneste.
- at planlagt avspasering (oppsatt ihht arbeidsplan) gis samme vern som ferie ved sykdom.
- at skoler og kurs, utover nivådannende utdanning, som gjennomføres ut over normalarbeidstiden godtgjøres time for time.

14. BOLIGPOLITIKK

Norges Offisersforbund skal arbeide for gode og tidsriktige boforhold for alle kategorier befal og elever.

Norges Offisersforbund skal arbeide for:

- at den militære boligdekningen innenfor tjenesteområdene er tilfredsstillende ut fra befalets

behov, og at alt befal kan tilbys et fullverdig boligtilbud.

- at allerede eksisterende boliger og messebygg oppgraderes tilsvarende.
- at det gis valgfrihet mellom boligkompensasjon og militær bolig til kadetter/elever som blir beordret til utdanning ved krigsskolene.
- botiden må økes for å understøtte lengre ståtid og kontinuitet i avdelingene.
- boforhold under skoler, kurs og oppsetning skal være tilfredsstillende.

15. MANGFOLD OG LIKEVERD

Norges Offisersforbund mener at likeverd og mangfold vil være en styrke både for vår yrkesgruppe og fremtidig rekruttering.

Norges Offisersforbund skal arbeide for:

- likeverdig behandling av personell uavhengig av bakgrunn, kjønn, seksuell legning, livssyn, etnisk eller kulturell tilhørighet.
- å nå målsetningen om økt kvinneandel i Forsvaret
- reell likestilling for alt personell i Forsvaret.

16. HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

God psykisk og fysisk helse er av største betydning for vår yrkesgruppe. NOF vil jobbe for et helhetlig helsetilbud, med spesiell oppfølging ifm internasjonale operasjoner. Arbeid i verneorganisasjonen skal gis nødvendig prioritet.

Norges Offisersforbund skal arbeide for:

- at helseundersøkelse gjennomføres etter forutsigbare sykluser.
- en aktiv bedriftshelsetjeneste med forebygging og ettervern til støtte for det enkelte befal.
- at ivaretagelse av IA-avtalen blir en suksess på alle nivåer i organisasjonen.
- at personell får tannhelsebehandling som en følge av at alle er gripbare til internasjonal tjeneste. Tannlegeutgifter knyttet til medisinsk klarering ved beordring til internasjonal tjeneste dekkes av forsvaret.
- at arbeidsmiljøet kartlegges jevnlig og regler følges.



DEL 4 – VÅR ORGANISASJON

17. LOKALAUDELINGENE

Lokalavdelingene utgjør livsnerven i Norges Offisersforbund og må organiseres og støttes slik at kvaliteten på medlemspleien blir best mulig. Lokalavdelingene skal i større grad tas med i sentralt utredningsarbeid.

Lokale tillitsvalgte sin evne og mulighet til å utføre sitt arbeid skal styrkes og videreutvikles, og det skal arbeides for at arbeidsgiver tilrettelegger tjenesten på best mulig måte. Forbundet skal bidra med kompetanseheving og tilrettelegging slik at de tillitsvalgte får nødvendig tid og ressurser til å utøve sine verv.

Forbundet skal kontinuerlig tilrettelegge for utvikling av lokalavdelingsstrukturen i tråd med Forsvarets organisasjon.

18. REKRUTTERING OG IVARETAKELSE

NOF skal arbeide for å befeste sin posisjon som den største befalsorganisasjonen og det naturlige førstevalg. Medlemmer skal oppleve at de blir hørt, og ivaretatt. Selv med en stor medlemsmasse skal NOF prioritere å ivareta medlemmene som enkeltpersoner.

Norges Offisersforbund skal:

- satse kraftfullt på rekruttering og ivaretagelse av medlemmer og tillitsvalgte
- arbeide aktivt for å synliggjøre den ressurs som tillitsvalgte på alle nivåer representerer.
- fortsatt ha kompetanseheving av medlemmer og tillitsvalgte som et hovedsatsingsområde.
- øke kvinneandelen i tillitsverv og søke at begge kjønn er representert i alle NOF's styreverv og utvalg

19. INFORMASJON

Informasjonsarbeidet i Norges Offisersforbund skal organiseres slik at man når ut til alle medlemmene. Forbundet skal utnytte den teknologien og de mediene/fora som best kan bidra til dette. Forbundet skal også drive informasjonsvirksom-

het overfor opinionen og medlemmene. Det skal utarbeides en strategisk plan for informasjonsarbeidet, som skal gjøres kjent for alle tillitsvalgte.

20. PENSJONISTER

Norges Offisersforbunds pensjonister er en verdifull ressurs som må oppmuntres til aktiv deltakelse i det faglige arbeidet. Forbundet skal arbeide for at medlemmene sikres en rettferdig utvikling av pensjonsnivå, -vilkår og andre rettigheter. Forbundet skal arbeide for videreføring av dagens lovfestede pensjonsalder.

21. FORSIKRING OG LÅN

Norges Offisersforbund skal arbeide for å gi medlemmene så gode låne- og forsikringstilbud som mulig. Norges Offisersforbund skal arbeide for at Forsvaret ivaretar sitt personell med tilfredsstillende forsikringsordninger.







NORGES OFFISERSFORBUND

BESØKSADRESSE: MØLLERGT. 10, 0179 OSLO. E-POST: POST@NOF.NO

SENTRALBORD: SIU: 982 83 310/23 09 53 00 - MIL: 0510 5300 - WWW.NOF.NO

FORBUNDET FOR ALT BEFAL