



HANDLINGSPROGRAM 2018 – 2022

DIN
MAKKER
–
HVER
DAG

Visjon

Norges offisers- og spesialistforbund skal være et handlekraftig, fremtidsrettet og troverdig forbund med fokus på å være tilstede til beste for våre medlemmer og Forsvaret.

Norges offisers- og spesialistforbund – forbundet for alt militært personell.

Del 1 - Våre ambisjoner

1. Påvirkning

Norges offisers- og spesialistforbunds mål er å være den ledende organisasjon for militært personell i forsvarssektoren. Norges offisers- og spesialistforbund skal være en viktig premissleverandør i forsvars- og sikkerhetspolitiske saker. Forbundet skal påvirke hele det politiske miljø og departementale myndighetsnivå.

Norges offisers- og spesialistforbund skal arbeide for at Landsorganisasjonen har en sterk forsvarspolitisk profil, og gjennom det underbygger og målbærer NOFs standpunkter. Forbundet skal arbeide aktivt for at LO er en sterk og partipolitisk uavhengig hovedorganisasjon. Det fagligpolitiske samarbeidet skal brukes aktivt. NOF skal arbeide for et faglig samarbeid med alle politiske partier.

NOF skal være pådriver for avvikling av bevilgninger til politiske partier fra arbeidslivets organisasjoner.

2. Samarbeid

Norges offisers- og spesialistforbund skal arbeide for et godt samarbeid mellom alle arbeidstakerorganisasjonene i forsvarssektoren, i den hensikt å bedre vilkårene for militært personell. Forbundet skal legge forholdene til rette for et tilsvarende samarbeid på regionalt og lokalt plan.

3. Ledelse og medbestemmelse

Norges offisers- og spesialistforbund skal påse at lover og avtaler i arbeidslivet etterleves, og at arbeidstakerne gis reell medbestemmelse. NOF skal bidra til at forsvarssektoren har en ledelsesfilosofi som skaper et godt arbeidsmiljø og gjensidig respekt mennesker imellom. Lederegenskaper og kjennskap til lov- og avtaleverk skal vektlegges i forbindelse med lederutvelgelse.

Forbundet skal arbeide for transparente prosesser for å ivareta tillit til beslutninger tatt i forsvarssektoren.

Del 2 - Vår arbeidsplass

4. Forsvaret av Norge

Forsvarssektorens hovedoppgave er det tidløse ansvaret for å sikre nasjonalstatens suverenitet, samt delta på andre viktige samfunnsområder. NOF skal bidra til at forsvarssektoren innenfor gjeldende regler har tilstrekkelig øvings- og treningsaktivitet, og nødvendig beredskap, slik at ansvaret blir ivaretatt på en god måte.

Norges offisers- og spesialistforbund skal arbeide for at:

- forsvarssektoren sikres en finansiering som er bærekraftig, og at vedtatte kapasiteter tildeles ressurser som er tilstrekkelige, forutsigbare og står i forhold til de samlede oppgavene som forsvarssektoren og den enkelte avdeling skal løse.
- Norge skal innfri NATO målsetningen om å bruke 2% av BNP på forsvar
- personell/avdelinger som gjennomfører oppdrag og operasjoner, kompenseres for den risiko som de utsettes for.
- beredskap og beredskapskontrakter skal kompenseres i forhold til den belastningen dette medfører for personellet og familien.
- landmakten styrkes
- Forsvarssektorens avdelinger sikres reell handlefrihet innenfor de økonomiske rammer, knyttet til blant annet årsverk, EBA og materiell
- forsvarssektorens styringsprinsipper, herunder horisontal samhandling, innkjøp/bestillingsrutiner, unødvendig rapportering og husleiemodell, skal gjennomgå med tanke på å redusere byråkratiet.
- ansatte får redusert mengden av administrativt arbeid, med spesielt fokus på linjeledere
- det innføres en to-besetningsmodell i marinen.

5. Internasjonale operasjoner

Den militære profesjon er i en særstilling ved at den enkelte ofte blir utsatt for langvarig press, belastning og høy risiko. For NOF er ivaretagelse av personellet høyeste prioritet. Det er viktig at samfunnet forstår og verdsetter innsatsen, og at lønns- og forsikringsordninger, samt helsetilbud er tilpasset belastning og risiko.

Norges offisers- og spesialistforbund skal arbeide for:

- helhetlig ivaretagelse før, under og etter operasjoner.
- respektfull og verdig anerkjennelse av våre veteraner.
- å bedre hjemmestøtteordningene og at funksjon som familiekoordinator skal styrkes.
- at de vanlige regler i arbeidslivet gjelder under oppsetning og tilstrebes fulgt under deployering.
- at en samlet tjenestetid på 12 måneder over en 36 måneders periode gir skattefritak, uavhengig av enkeltperiodenes varighet.
- tannlegeutgifter knyttet til medisinsk klarering ved beordring til internasjonal tjeneste dekkes av Forsvaret.
- at det etableres en reel klagemulighet på erstatning for personell som har vært deployert etter 2009.

6. Omstilling i Forsvaret

Omstilling er et verktøy for at forsvarssektoren til enhver tid skal være tilpasset gjeldende oppgaver og rammebetingelser. Det er viktig at fagforeningene deltar på berørte nivå og i alle faser, i en inkluderende prosess, for å ivareta rettigheter til personellet og bidra til å utvikle de beste løsningene.

Norges offisers- og spesialistforbund skal arbeide for at:

- omstillingene skal ta særlig hensyn til de personellmessige konsekvensene
- alle endringer i forsvarssektorens organisasjon skal være kost-/nytteeffektive, og at konsekvenser og effekt av gjennomførte omstillingstiltak skal evalueres.
- distriktspolitiske hensyn må vike der de hindrer bedre helhetlige løsninger for Forsvaret
- all omstilling foregår i balanse mellom faktorene økonomi, personell, EBA og materiell, vurdert mot avdelingens og Forsvarets oppgaver.

7. Familiepolitikk

Norges offisers- og spesialistforbund skal bidra til at forsvarssektoren er foregangsetater innen området familiepolitikk. Sosiale forhold må vektlegges for å ivareta den enkelte families behov. Personellens sivilstatus skal ikke begrense den enkeltes rettigheter.

Norges offisers- og spesialistforbund skal arbeide for:

- et veltilpasset tilbud innenfor flysamordningen, og styrke tilbud av besøks- barnepass- og rettighetsreiser.
- ressursmessig tildeling som innfrir målsetningene i Familiedirektivet, og at tiltak innenfor området familiepolitikk omhandles i budsjettdialog og virksomhetsplan.
- bedre samsvar mellom rettigheter og plikter i forbindelse med beordringsplikt.
- at det tilrettelegges for fjernarbeid og hjemmekontor
- at flyreiser for alt personell som disponeres til nytt tjenestested, og velger pendling, likestilles uavhengig av sivilstatus.
- at personell som gjeninntre i forsvarssektoren skal gis pendlerstatus, eller få dekket nødvendig flytting.
- at det ikke er en tidsmessig begrensning på pendlerrettigheter.

8. Helse, Miljø og Sikkerhet

Norges offisers- og spesialistforbund vil at HMS-arbeid skal være en integrert del av all tjeneste, for derigjennom å fremme trivsel og sikre egen og andres trygghet. Arbeid i verneorganisasjonen skal gis nødvendig prioritet.

Norges offisers- og spesialistforbund skal arbeide for at:

- personell som er unntatt AML ivaretas etter intensjonene i loven.
- arbeidsbelastningen i hele forsvarssektoren er forsvarlig.
- forsvarssektoren har velfungerende HMS-rapporteringssystem.
- helseundersøkelser og arbeidsmiljøundersøkelser gjøres jevnlig, med oppfølging av funn etter undersøkelser.
- forsvarssektoren har en aktiv bedriftshelsetjeneste med forebygging og ettervern til støtte for den enkelte.
- ivaretagelse av IA-avtalen følges opp på alle nivåer i organisasjonen.
- varslingsinstituttet ivaretar og beskytter varsleren. NOF skal heve kompetansen blant tillitsvalgte på varslingsaker.
- Verneombudenes status økes

9. Mangfold og likeverd

Norges offisers- og spesialistforbund mener at mangfold og likeverd vil være en styrke for vår yrkesgruppe og fremtidig rekruttering. Personellet må sikres likeverdig behandling uavhengig av bakgrunn, kjønn, seksuell legning, livssyn, etnisk eller kulturell tilhørighet.

Norges offisers- og spesialistforbund skal arbeide for:

- at allmenn verneplikt videreutvikles på en god måte.
- å nå målsetningen om økt kvinneandel i forsvarssektoren.
- at forsvarssektoren har nulltoleranse for uønsket seksuell oppmerksomhet, med forebyggende tiltak og en bedre oppfølging av saker.
- reell likestilling for alt personell i forsvarssektoren.
- at forsvarssektoren har nulltoleranse for mobbing og trakassering på arbeidsplassen

10. Utdanning

Forsvarets utdanningssystem er hovedvirkemiddelet for å kvalifisere personellet til tjeneste. NOF vil at utdanningen skal basere seg på livslang læring, med kontinuerlig veksling mellom utdanning og tjeneste, teori og praksis. Forsvarets utdanningsinstitusjoner er i så måte en viktig bærer av kultur og militær identitet, som del av kjernen i vår profesjon. Kompetanseutvikling og utdanning på alle nivåer skal lønne seg, og NOF vil arbeide for rettfærdige vilkår under utdanning på alle nivåer.

Norges offisers- og spesialistforbund skal arbeide for at:

- forsvarssektorens behov for kompetent personell i krigs- og fredsorganisasjonen skal styre utdanningens form, lengde og innhold. Det militærfaglige innhold må sikres.
- stadig tjenestegjørende beholder sitt tilsetningsforhold og sine vilkår ved utdanning på KS
- all utdanning skal evalueres på omfang, kvalitet og innhold.
- Forsvarets utdanningsinstitusjoner videreføres som forsvarsgrenenes kulturbærer og profesjonsbygger
- vilkår under utdanning skal søkes videreført etter samme prinsipper som tidligere slik at den enkelte ikke opplever vesentlig forringelse
- uttak til skoler og utdanning gjøres gjennom partssammensatt rådsbehandling
- studenter ved flerårig befalsutdanning og offisersutdanning som et minimum skal ha enerom fra andre året.
- Utdanningsbehovene Forsvaret øker kvotene på VBU, GGK og VGK tilpasset forsvarssektorens behov og karriereutvikling, TB
- høyere utdanning både for OF og OR tilbys på et tidlig tidspunkt i karrieren
- instruktører som underviser ved Forsvarets utdanninger minimum er OR-5.
- spesialistutdanning skal gi studiepoeng.
- utdanningsordningen må bli så god at Forsvaret får kvalifisert personell for nivået de skal arbeide på

Del 3 – Våre arbeidsforhold

11. Personellordning

Norges offisers- og spesialistforbund skal arbeide for å videreutvikle personellordningen slik at den ivaretar både horisontal og vertikal karriere, og at det gjennomføres en grundig evaluering. Ordningen skal sikre forutsigbarhet, mulighet for livslang militær yrkeskarriere og utdanning gjennom hele tjenestetiden.

Norges offisers- og spesialistforbund skal arbeide for:

- at forsvarssektorens hovedbemanning baseres på personell med livslang tilsetning og at realkompetanse legges til grunn. Tilbudet om T-60 tilsetning må gis tidligst mulig i karrieren.
- at forsvarssektoren skal tilby utdanning for personell med tidsbegrenset tilsetning (T-35), som gjør personellet konkurransedyktig for sin andre karriere.
- en bonusordning ved tidsbegrenset tilsetning, som tilsvarer minimum 3 års lønn. Ordningen må kunne praktiseres fleksibelt.
- en avansementsordning som sikrer personellet en grad som gjenspeiler realkompetansen.
- at normalavansement for OR er til OR-7.
- en disponeringsordning som best mulig ivaretar den enkeltes egne ønsker.
- at kompetanse- og karriereplaner følges opp og at det tilrettelegges for karriere på tvers i forsvarssektoren. Videre at karriereveiledningen i Forsvarssektoren synliggjøres og styrkes.
- at ved innføring av nye ordninger skal det etableres fleksible overgangsordninger som sikrer forutsigbarhet og tilpassede utdanningstilbud.
- at personell ikke tvangsflyttes mellom søylene OF og OR
- at oppsigelsesvernet i yrkesbefalsloven også gjelder for befal yrkestilsatt etter 1 januar 2005
- Personellordningen, NOF skal arbeide for at det blir likhet og likeverdige distinksjoner på OR nivå mellom forsvarsgrenene
- Klareringsprosessen av personellet skal være så forutsigbar som mulig og at man gjennomfører en reell vurdering av risiko og den enkeltes pålitelighet, lojalitet og sunne dømmekraft

12. Realkompetanse

Realkompetanse omfatter utdanning, tjenesteerfaring og faglig dyktighet. NOF vil jobbe for at realkompetanse begrepet skal være hovedfaktor ved utforming av stillingskrav og ved disponering.

Norges offisers- og spesialistforbund skal arbeide for at:

- «må ha-kravene» i stillingsbeskrivelsene skal settes slik at en realkompetanse vurdering vil komme til anvendelse fullt ut etter sin hensikt.
- forsvarssektoren har enhetlig personellforvaltning og likeverdige karrieremuligheter, og at H/S/L-stillinger skal tilstribes.
- militært ansatte kan få tilrettelagt for relevant sivil etterutdanning i arbeidstiden.
- PE tjeneste skal være karriere fremmende

13. Inntektspolitikk

Inntektspolitikken skal bidra til at Forsvaret evner å rekruttere og beholde motivert og kompetent personell. Lønnsnivået må være konkurransedyktig og følge utviklingen i samfunnet for øvrig.

Norges offisers- og spesialistforbund skal arbeide for:

- en forsert grunnlønsutvikling som reflekter ansvar og kravene som stilles til vår yrkesgruppe.
- å motvirke lønnssetterslepet til militært tilsatte, ved å arbeide for at lokale personlige tillegg bibeholdes ved skifte av stilling. Arbeide for at FSJ skyter inn ekstra midler i HTA 2.5.1-pott tilsvarende reelt resirkulerte midler og gjennom at virkemidler i henhold til HTA 2.5.3 brukes fullt ut.
- at militært teknisk personell blir lønnsledende i sin bransje.
- at lønn under utdanning gjeninnføres
- at lokale lønnsforhandlinger bygger på kompleksitet, arbeids- og ansvarsbelastning som hovedkriterier for lønnsavancement. Avlønning skal bygge på partsinngått lokal lønnspolicy.
- at alle virkemidlene/bestemmelsene i Hovedtariffavtalen i Staten fullt ut nyttes for militært personell, også i utlandet.
- at både OR og OF sikres en likeverdig lønsutvikling gjennom en livslang karriere.

14. Tariffpolitikk

Tariffpolitikken skal bidra til å gi en rettferdig kompensasjon for merbelastning, risiko og ulemper, samt ivareta krav til vern.

Norges offisers- og spesialistforbund skal arbeide for at:

- ATF skal gi økt kompensasjon, bedre vern og større fleksibilitet for den enkelte arbeidstaker, og i større grad reflekterer den reelle belastningen ved slik tjeneste.
- bruk av øvelse etter ATF skal programmeres enhetlig for deltakende personell og med utgangspunkt i døgn.
- timebasert øvelse ikke nyttes der øvingsaktiviteten er sammenhengende.
- kurs i utland likestilles med kurs innenlands.
- pålagt fravær fra hjemmeavdeling/-base, uten døgnkontinuerlig kompensasjon, utløser en særskilt godtgjøring.
- fast militært tillegg for militært tilsatte innføres med utgangspunkt i personellens gripbarhet og disponeringsplikt.
- insentivordningen tilpasses for å øke ståtiden.
- militært personell som tilstås administrativ forpleining sikres et fjerde måltid.
- planlagt avspasering (iht arbeidsplan) gis samme vern som ferie.
- tjenesteoppdrag i krigslignende/risikoutsatte områder kompenseres tilsvarende Intops-avtalen.
- avtalen om avlønning for ledende og særlig uavhengige stillinger i forsvarssektoren i større grad reflekterer den reelle belastning for berørt personell.
- lønnsvilkår under utdanning videreføres slik at den enkelte ikke opplever reduksjon i kjøpekraft. Herunder b kompensasjoner relatert til reiser, refusjoner på lån med mer.
- Sikringslønn ivaretas på tvers av DIF

15. Pensjon

Norges offisers- og spesialistforbund skal arbeide for å videreutvikle pensjonsrettighetene for militært personell.

Norges offisers- og spesialistforbund skal arbeide for at:

- militært personell viderefører særaldersgrensen på 60 år.
- 85-års regelen videreføres
- pensjonsgrunnlaget i SPK skal likestilles med personinntekt etter skatteloven
- pensjon bevares som minimum 66% av pensjonsgrunnlaget.
- personell med særaldersgrenser skal ikke tape på levealdersjustering.
- pensjonen justeres i tråd med rammene i lønnsoppgjørene.

16. Boligpolitikk

Norges offisers- og spesialistforbund skal arbeide for gode og tidsriktige boforhold for alt militært personell.

Norges offisers- og spesialistforbund skal arbeide for at:

- den militære bolig- og kvarterdekningen innenfor tjenesteområdene er tilfredsstillende ut fra personellens behov, og at alle tilbys et fullverdig boligtilbud.
- leieprisen reduseres.
- satsen for kompensasjon for utilfredsstillende kvarter økes.
- bolig og kvarter må sees som en integrert del av en helhetlig EBA-plan ved omstilling.
- botid må tilpasses for å understøtte lengre ståtid og kontinuitet i avdelingene. Tid i kvarter skal ikke regnes med i botid.
- boforhold under skoler, kurs og oppsetning skal være tilfredsstillende iht kvarterbestemmelsene i kompensasjonsavtalen.

Del 4 – Vår organisasjon

17. Lokalavdelingene - tillitsvalgte

Lokalavdelingene utgjør livsnerven i Norges offisers- og spesialistforbund, og må organiseres og støttes slik at kvaliteten på medlemspleien blir best mulig. Lokalavdelingene skal involveres i utredningsarbeid.

Tillitsvalgtes evne og mulighet til å utføre sitt arbeid skal sikres, og det skal arbeides for at arbeidsgiver tilrettelegger tjenesten på best mulig måte. Forbundet skal bidra til kompetanseheving og tilrettelegging slik at de tillitsvalgte får nødvendig tid og ressurser til å utøve sine verv.

Forbundet skal kontinuerlig tilrettelegge for utvikling av lokalavdelingsstrukturen i tråd med forsvarssektorens organisasjon.

18. Rekruttering og ivaretagelse

Norges offisers- og spesialistforbund skal arbeide for å befeste sin posisjon som den ledende organisasjon for militært personell og det naturlige førstevalg. Medlemmer skal oppleve at de blir hørt og ivaretatt.

Norges offisers- og spesialistforbund skal:

- satse kraftfullt på rekruttering og ivaretagelse av enkeltmedlemmer og tillitsvalgte.
- arbeide aktivt for å synliggjøre den ressurs som tillitsvalgte på alle nivå representerer.
- fortsatt ha kompetanseheving av medlemmer og tillitsvalgte som et hovedsatsningsområde.
- øke kvinneandelen i tillitsverv og søke at begge kjønn er representert i alle NOFs styrer og utvalg.
- fremme forbundets pensjonister som en verdifull ressurs som må oppmuntres til aktiv deltakelse i det faglige arbeidet.

19. Informasjon

Informasjonsarbeidet i Norges offisers- og spesialistforbund skal organiseres slik at man når ut til alle medlemmene. Forbundet skal utnytte den teknologien og de mediene/fora som best kan bidra til dette.

Forbundet skal også drive informasjonsvirksomhet overfor opinionen og medlemmene. NOFs informasjonsstrategi skal gjøres kjent for alle tillitsvalgte, samt implementeres i organisasjonen.

20. Forsikring og lån

Norges offisers- og spesialistforbund skal arbeide for å gi medlemmene så gode låne- og forsikringstilbud som mulig. Norges Offisersforbund skal arbeide for at forsvarssektoren ivaretar sitt personell med tilfredsstillende forsikringsordninger.



Besøksadresse: Møllergt. 10, 0179 Oslo
E-mail: post@nof.no

Sentralbord. Siv: 982 83 310/23 09 53 00
Mil: 0510 5300

www.nof.no