

Source	Type	Content
Attendee	Question	hva betyr innebærer det for meg som Oblt med 12 mnd igjen ti pensjon
Moderator	Response	Det betyr ingenting for personell som ikke satt i lønnsrammer med ansiennitetsutvikling. Der er man fortsatt direkteplassert.
Attendee	Question	hei! jeg lurer på 2 ting. Hva er det som bestemmer årslønn for hver grad/stillingskode?
Attendee	Response	og hvordan får man kompensasjon for utdanning/fagbrev og den slags?(hei! jeg lurer på 2 ting. Hva er det som bestemmer årslønn for hver grad/stillingskode?)
Moderator	Response	Det nye systemet (Hovedtariffavtalen) inneholder bestemmelser for minimumlønn på hvert gradsnivå. Fastsettelse av "startlønn" ved ansettelse/beordring, vil gjøres i medhold av lokallønnspolitikk. Dette er idag bestemt i hver DIF. Partene i DIF vil måtte konvertere denne til det nye systemet. Jeg antar at dagens nivå i respektive DIF vil bli videreført, og justere i tiden fremover. Det er videre denne lønspolicyen som vil måtte gi "kompensasjon" for utdanning, fagbrev, erfaring, mv... (hei! jeg lurer på 2 ting. Hva er det som bestemmer årslønn for hver grad/stillingskode?)
Attendee	Announcement	hei! jeg lurer på 2 ting. Hva er det som bestemmer årslønn for hver grad/stillingskode?
Moderator	Response	For stillinger i stillingskoder med ansiennitetsstige vil det være minstelønnsnivåer. Minstelønnen vil enten være det som før var det laveste lønnstrinnet i lønnsrammen (alternativ 3 med 0 års ansiennitet), men i enkelte lønnsrammer har man gått inn og sett på hva personell faktisk som minimum tjener, og satt dette som en ny minstelønn.(hei! jeg lurer på 2 ting. Hva er det som bestemmer årslønn for hver grad/stillingskode?)
Attendee	Question	Hva med oss som etter gammel tabell skulle opp ett lønnstrinn i juli?
Moderator	Response	Hvis du fortsatt får ansiennitetsutvikling etter overføringen til nytt ansiennitetssystem vil du få enten 1,1% eller 0,55% i stedet for det lønnstrinnet du ville fått på gammelt system.(Hva med oss som etter gammel tabell skulle opp ett lønnstrinn i juli?)
Attendee	Question	Hvor ble det av lønnstjenesteansienniteten som ble tatt fra oss ved innføring an forrige lønnssystem? Ble resatt til 20 år, og skulle "tas hensyn til senere".

Moderator	Response	Hvis du tenker på "fiktiv ansiennitet" som ble brukt i seniorrammene ble det ikke tatt fra dere noe, det ble bare satt en kunstig ansiennitet midlertidig mens dere satt i seniorrammen for å sikre dere en videre lønnsutvikling. Hadde dere blitt satt inn med reell ansiennitet ville de fleste fått en vesentlig dårligere lønnsutvikling eller ingen utvikling i det hele tatt. (Tom Rune (Unverified) asked "Hvor ble det av lønnstjenesteansienniteten som ble tatt fra oss ved innføring an forrige lønnssystem? Ble resatt til 20 år, og skulle "tas hensyn til senere".")
Attendee	Question	Overgangsregel nr.2 - hva legges i "stillingsansiennitet"? Hva medfører det å skifte stilling innen samme gradsnivå (OR7)?
Attendee	Question	BEtyr det at en OR 3 med 2 års ansiennitet sin nye lønn er OR 3 lønnstrinn +1,1 (år 1) + nye 1,1% (år 2) slik at de ligger 2 år foran nyansatte fra 1. mai?
Attendee	Question	Vil altså en OR6 med 5 år ansiennitet som OR6 ha samme lønn som alle andre OR5 med 5 års ansiennitet i forsvaret?
Moderator	Response	Nei. Det vil være lønnspolicyen i respektive DIF som vil definere hvilken startlønn den enkelte vil få. Men de aller fleste vil få den nye lønnsstigen (1.1 % pr år), og dermed være sikret en forutsigbar lønnsutvikling over tid. (Vil altså en OR6 med 5 år ansiennitet som OR6 ha samme lønn som alle andre OR5 med 5 års ansiennitet i forsvaret?)
Attendee	Announcement	Hva med oss som etter gammel tabell skulle opp ett lønnstrinn i juli?
Moderator	Response	De aller fleste vil fanges opp gjennom de sikringsbestemmelser som er avtalt. Men et helt nøyaktig svar, må basere på alle fakta for hver enkelt. (Hva med oss som etter gammel tabell skulle opp ett lønnstrinn i juli?)
Attendee	Question	Jeg er nybeordret til ny stilling i sommer. Jeg har fått opplyst direkteplassert lønnstrinn i denne nye stillingen og er også direkteplassert i den jeg sitter i nå. Får jeg da ikke dette nye lønnstrinnet siden jeg ikke endrer grad?
Moderator	Response	Hvis jeg forstår spørsmålet ditt rett vil ikke det nye systemet rokke ved dette. (Jeg er nybeordret til ny stilling i sommer. Jeg har fått opplyst direkteplassert lønnstrinn i denne nye stillingen og er også direkteplassert i den jeg sitter i nå. Får jeg da ikke dette nye lønnstrinnet siden jeg ikke endrer grad?)
Attendee	Announcement	Hvor ble det av lønnstjenesteansienniteten som ble tatt fra oss ved innføring an forrige lønnssystem? Ble resatt til 20 år, og skulle "tas hensyn til senere".
Moderator	Response	De som var i lønnsrammer/stiger og hadde forventning om et opprykk innenfor en periode på 10 år (frem i tid), vil få dette kompensert, og med virkning fra 1.mai i år. Jo kortere tid opprykket, jo større andel vil du få.

Attendee	Question	Hei! Forsto jeg det riktig at om man har en direkteplassering i et alternativ langt over 11, "risikerer" man ved nytt system å fortsatt ikke få noen utvikling med nytt system? Hva vil i så fall være verktøy i nytt system for å ivareta en utvikling for disse?
Attendee	Question	Er det slik å forstå at det blir 1,1% i tillegg til det som er gitt på lønnstrinn fra 1. mai 22
Moderator	Response	Ansiennitetsutvikling på lønnen kommer ved siden av at lønnstrinnene blir mer verdt OG det du ev. måtte få på lokal lønn.(MOLY (Unverified) asked "Er det slik å forstå at det blir 1,1% i tillegg til det som er gitt på lønnstrinn fra 1. mai 22")
Attendee	Question	Dette må fordøyes.. hadde lønnsa\tjenesteansiennitet fra 1977 grunnet RBO82 for teknisk bransje.. er nå DP som OF-3 på 13. året.. 59 år gammel. Bår jeg bare søke avskjed, eller har jeg noe å tjene for pensjonen min?
Moderator	Response	Det vil i de kommende lokaleforhandlingene, kunne være mulig å overføre deg til i ny stillingskode for OF3/OR8 som inneholder en stige. Denne overføring vil også kunne gi opprykk, før du når 60 år. (Tom Rune (Unverified) asked "Dette må fordøyes.. hadde lønnsa\tjenesteansiennitet fra 1977 grunnet RBO82 for teknisk bransje.. er nå DP som OF-3 på 13. året.. 59 år gammel. Bår jeg bare søke avskjed, eller har jeg noe å tjene for pensjonen min?")
Attendee	Announcement	Overgangsregel nr.2 - hva legges i "stillingsansiennitet"? Hva medfører det å skifte stilling innen samme gradsnivå (OR7)?
Moderator	Response	Nei. Det betyr fra det tidspunkt du fikk den nye graden, f.eks OR 7. (Når du fikk ny SKO - stillingskode)(Overgangsregel nr.2 - hva legges i "stillingsansiennitet"? Hva medfører det å skifte stilling innen samme gradsnivå (OR7)?)
Attendee	Announcement	Jeg er nybeordret til ny stilling i sommer. Jeg har fått opplyst direkteplassert lønnstrinn i denne nye stillingen og er også direkteplassert i den jeg sitter i nå. Får jeg da ikke dette nye lønnstrinnet siden jeg ikke endrer grad?
Attendee	Announcement	BETyr det at en OR 3 med 2 års ansiennitet sin nye lønn er OR 3 lønnstrinn +1,1 (år 1) + nye 1,1% (år 2) slik at de ligger 2 år foran nyansatte fra 1. mai?
Moderator	Response	Det skjer i utgangspunktet ikke noe med lønnen din her og nå, men i stedet for å forholde deg til en ansiennitetsstige i en lønnsramme med alternativer og samlet tjenesteansiennitet vil du som OR-3 heller få et årlig påslag på 1,1% i ansiennitetsopprykk. For de som kommer inn som OR-3 i fremtiden, som ellers ville blitt direkteplassert fordi lønnstrinnet deres var for høyt for å kunne bli plassert inn i alternativ 3-11, så vil også disse får ansiennitetsutvikling på

		1,1% pr. år. Dette er en klar forbedring. I tillegg vil lønnstrinnene kunne øke i verdi, og man vil i tillegg kunne få noe på lokal lønn.(linjeleder (Unverified) asked "BETyr det at en OR 3 med 2 års ansiennitet sin nye lønn er OR 3 lønnstrinn +1,1 (år 1) + nye 1,1% (år 2) slik at de ligger 2 år foran nyansatte fra 1. mai?")
Attendee	Announcement	Er det slik å forstå at det blir 1,1% i tillegg til det som er gitt på lønnstrinn fra 1. mai 22
Moderator	Response	I utgangspunktet ja, gitt at du er i en stillingskode/grad, hvor det er avtalt lønnsrammer skal brukes. (OF2/OR7 og lavere, samt enkelte OF3/OR), og at du ikke har hatt aktuell grad/stillingskode i mer enn 16 år. Men helt nøyaktig svar vil måtte gis basert på alle fakta. (MOLY (Unverified) asked "Er det slik å forstå at det blir 1,1% i tillegg til det som er gitt på lønnstrinn fra 1. mai 22")
Attendee	Announcement	Hvordan vil man få kompensasjon for fagbrev og utdanning?
Moderator	Response	Det vil måtte avtales gjennom de lokale lønnspolicyene i DIF, og vil bli et "påslag" på den definerte minimumslønn på hvert gradsnivå. (Hvordan vil man få kompensasjon for fagbrev og utdanning?)
Attendee	Announcement	Hei! Forsto jeg det riktig at om man har en direkteplassering i et alternativ langt over 11, "risikerer" man ved nytt system å fortsatt ikke få noen utvikling med nytt system? Hva vil i så fall være verktøy i nytt system for å ivareta en utvikling for disse?
Moderator	Response	Ja, det stemmer. Men bruk av senior-rammer og andre mekanismer skal søke å bidra til at færre blir direkteplassert, uten ansiennitetsopprykk. (Hei! Forsto jeg det riktig at om man har en direkteplassering i et alternativ langt over 11, "risikerer" man ved nytt system å fortsatt ikke få noen utvikling med nytt system? Hva vil i så fall være verktøy i nytt system for å ivareta en utvikling for disse?)
Attendee	Question	hvordan blir arbeidsansiennitet for de med yrkeserfaring utenom forsvaret tatt hensyn til i forhold til lønn?
Moderator	Response	Dette er ivaretatt i § 5 i HTA, pkt. A 3: "All yrkespraksis av mer enn 3 måneders sammenhengende varighet godskrives fullt ut. Tidligere relevant yrkespraksis skal likevel medregnes, når yrkespraksisen er opparbeidet i et yrke hvor kortere arbeidsoppdrag er vanlig."(hvordan blir arbeidsansiennitet for de med yrkeserfaring utenom forsvaret tatt hensyn til i forhold til lønn?)
Attendee	Question	vil godskriving av bachelor også gjelde OR?

Moderator	Response	Ja, det skal i utgangspunktet gjelde begge søyler. (vil godskriving av bachelor også gjelde OR?)
Attendee	Announcement	hvordan blir arbeidsansiennitet for de med yrkeserfaring utenom forsvaret tatt hensyn til i forhold til lønn?
Moderator	Response	Dette er ivarettatt i HTA § 5, pkt. A 3: "All yrkespraksis av mer enn 3 måneders sammenhengende varighet godskrives fullt ut. Tidligere relevant yrkespraksis skal likevel medregnes, når yrkespraksisen er opparbeidet i et yrke hvor kortere arbeidsoppdrag er vanlig."(hvordan blir arbeidsansiennitet for de med yrkeserfaring utenom forsvaret tatt hensyn til i forhold til lønn?)
Attendee	Announcement	Hva med tjenestegjørende pdd. som er direkteplassert? Synes det var litt vanskelig å forså hva som skjer i dette tilfellet mtp ny lønssystem. Får man 1,1% årlig lønnsøkning?
Moderator	Response	Ikke hvis du er direkteplassert fordi du har en grad som ikke har lønnsramme med ansiennitetsutvikling, f.eks. oblt. Men sitter du i lønnsramme med ansiennitetsutvikling men er direkteplassert, så vil du bli satt inn i stillingsansiennitetssystemet med den ansienniteten du har i stillingen. Er du. f.eks. direkteplassert som OR-7 og har vært OR-7 i fire år, så vil du bli overført til stillingsansiennitet med fire års ansiennitet. Du vil da ha ytterligere seks år med 1,1% pr. år siden dette er en "kort ramme" dvs. 10 års ansiennitetslengde.(anon (Unverified) asked "Hva med tjenestegjørende pdd. som er direkteplassert? Synes det var litt vanskelig å forså hva som skjer i dette tilfellet mtp ny lønssystem. Får man 1,1% årlig lønnsøkning?")
Attendee	Announcement	Dette må fordøyes.. hadde lønnsa\ tjenesteansiennitet fra 1977 grunnet RBO82 for teknisk bransje.. er nå DP som OF-3 på 13. året.. 59 år gammel. Bår jeg bare søke avskjed, eller har jeg noe å tjene for pensjonen min?
Moderator	Response	Er du direkteplassert som major, dvs. plassert i spenn og ikke i lønnsramme 49, så er det ingen endring for deg. Du vil fortsatt være direkteplassert. Du vil få en videre utvikling på lønnstrinnet ditt og kan få noe på lokal lønn.(Tom Rune (Unverified) asked "Dette må fordøyes.. hadde lønnsa\ tjenesteansiennitet fra 1977 grunnet RBO82 for teknisk bransje.. er nå DP som OF-3 på 13. året.. 59 år gammel. Bår jeg bare søke avskjed, eller har jeg noe å tjene for pensjonen min?")
Attendee	Question	Hva er status i pensjonsaken? Er det noen løsning i sikte?
Moderator	Response	I disse dager pågår den en trygderettsaken, hvor dette er tema. Vi håper på en dom før sommeren. Samtidig forventer vi at denne vil bli anket, enten av den ene eller

		annen siden. Arbeid pågår, men saken er ikke løst. (Hva er status i pensjonsaken? Er det noen løsning i sikte?)
Attendee	Announcement	Når skal lønnspolitikk gjennomgås?
Moderator	Response	Hvis du mener i din DIF er det din HTV som sitter på svaret. Lønnspolitikken på sentralt nivå i Forsvaret har vi som ambisjon å starte med rett etter sommeren.(Valur (Unverified) asked "Når skal lønnspolitikk gjennomgås?")
Attendee	Announcement	Vil lokal lønn fortsatt være en mekanisme for de med SKO som skulle hatt ansiennitetsstige, men er direkteplassert "for høyt"?
Moderator	Response	Lokal lønn vil gjelde for alle, uansett om du sitter i ansiennitetsstige eller ikke. Ingen endring der.(Vil lokal lønn fortsatt være en mekanisme for de med SKO som skulle hatt ansiennitetsstige, men er direkteplassert "for høyt"?)
Attendee	Announcement	Skal i ny stilling etter sommeren og har fått høyere lønnstrinn, vil den nye lønnsordningen påvirke det nye lønnstrinnet jeg skal få?
Moderator	Response	Hvis du har fått konkretisert et lønnstrinn du vil få på den nye stillingen du starter i etter sommeren, så ser vi ikke at det nye lønnsystemet vil rokke ved dette.(Skal i ny stilling etter sommeren og har fått høyere lønnstrinn, vil den nye lønnsordningen påvirke det nye lønnstrinnet jeg skal få?)
Attendee	Announcement	Kan ny innplassering føre til at man får et lavere lønnstrinn?
Moderator	Response	Nei. Kort og greit :-)(Eivind (Unverified) asked "Kan ny innplassering føre til at man får et lavere lønnstrinn?")
Attendee	Announcement	Synes det var litt forvirrende med utsagnet at lønnsrammene ikke gjelder lengre, men vi tar fortsatt utgangspunkt i dem ved ansettelse for å finne riktig lønnstrinn? F. eks vil Luft fortsatt definere en kaptein karrierestilling som f.eks 57/16 - LTR 59, Deretter 1,1% videre utvikling fra der man er i dag, så avgjør ansienniteten om hvor lenge det er til man får 0,55%?
Moderator	Response	Det beste vi klarer å svare på det akkurat nå er at dere må lyse ut på lønnstrinn i stedet for lønnsramme og alternativ. Resultatet blir det samme.(linjeleder (Unverified) asked "Synes det var litt forvirrende med utsagnet at lønnsrammene ikke gjelder lengre, men vi tar fortsatt utgangspunkt i dem ved ansettelse for å finne riktig lønnstrinn? F. eks vil Luft fortsatt definere en kaptein karrierestilling som f.eks 57/16 - LTR 59, Deretter 1,1% videre utvikling fra der man er i dag, så avgjør ansienniteten om hvor lenge det er til man får 0,55%?")

Attendee	Announcement	Jeg er nylig ansatt i forsvaret på nytt etter 2 år sivilit. Ansatt fra 1 mai 2022 i ny stilling fra den jeg hadde ved oppsigelse. Jeg har vært or 6 siden 2017 og har ltr 53. Vil jeg bli plassert inn i 1 året på ny stige, siden jeg har ny stilling eller vil tid i grad telle her og sette meg høyre opp i stige. evt vil vil sikringslønn sørge for at jeg ikke kommer dårlig ut av ny ordning mtp høyre ltr enngjennomsnitt?
Moderator	Response	Vi tar utgangspunkt i at de tidligere årene som OR-6 vil telle med i stillingsansienniteten.(Jeg er nylig ansatt i forsvaret på nytt etter 2 år sivilit. Ansatt fra 1 mai 2022 i ny stilling fra den jeg hadde ved oppsigelse. Jeg har vært or 6 siden 2017 og har ltr 53. Vil jeg bli plassert inn i 1 året på ny stige, siden jeg har ny stilling eller vil tid i grad telle her og sette meg høyre opp i stige. evt vil vil sikringslønn sørge for at jeg ikke kommer dårlig ut av ny ordning mtp høyre ltr enngjennomsnitt?)
Attendee	Announcement	Vil det bli lik lønnsstige for SKO uavhengig av DIF, eller vil hver DIF ha egne stiger basert på DIF'enes lønnspolitikk?
Moderator	Response	De ulike DIF-ene vil som før kunne ha lønnspolitikker som setter lønnsnivået høyere enn minimumslønnen. Det kan være gode grunner til at en DIF velger å differensiere lønnen innen hver grad basert på type stilling, og det kan finnes gode grunner til at DIF-ene velger å avlønne samme stilling ulikt. Det kan ha med markedsmessige forhold å gjøre, rekruttere-/beholdeproblemer osv, selv om lik lønn for likt arbeid er tommelfingerregelen vi strekker oss etter.(Kjørums (Unverified) asked "Vil det bli lik lønnsstige for SKO uavhengig av DIF, eller vil hver DIF ha egne stiger basert på DIF'enes lønnspolitikk?")
Attendee	Announcement	Vil dette si at dersom jeg er direkteplassert i en stilling med spenn, Vil det ikke være lønnsutvikling i denne stillingen?
Moderator	Response	Korrekt, i hvert fall ikke lønnsutvikling basert på ansiennitet. Som før vil du være avhengig av enten at du får noe på lokal lønn og/eller at lønnstrinnet blir mere verdt. Altså ingen endring for din del.(Vil dette si at dersom jeg er direkteplassert i en stilling med spenn, Vil det ikke være lønnsutvikling i denne stillingen?)
Attendee	Announcement	Hvordan vet jeg om jeg er direkteplassert eller lønnsramme eller lønsspenn?
Moderator	Response	Det fremgår av lønsslippen din. Alle grader under OR-8 og OF-3 har lønnsrammer. Noen heldige OR-8 og OF-3 har lønnsramme 49, ellers er alle over dette tilsatt i spenn, dvs. direkteplassert. Du kan for så vidt være direkteplassert selv i lønnsrammer med ansiennitetsutvikling, men da er det fordi lønnstrinnet ditt er "for høyt" til å passe inn i de ansiennitetsbaserte alternativene, dvs. alternativ 3-10. Er du plassert i alternativ 11 eller høyere vil du få muligheten

		til å bli overført til ansiennitetsutvikling hvis du fortsatt ikke har nådd maks. antall år i stillingsansiennitet, dvs. 10 eller 16 år.(Erik (Unverified) asked "Hvordan vet jeg om jeg er direkteplassert eller lønnsramme eller lønsspenn? ")
Attendee	Announcement	Jeg startet i forsvaret i 1988(teknisk befalsskole) Ble beskikket i 1990. Ble tilsatt som Major i FMA 1/8-2013. Konverterte frivillig til OR-8 (usikker men tror det var 1/1-2020) i samme stilling. Er plassert i lønnsramme 49/10 med fiktiv lønnsansiennitet fra 1/7-1997. Har ltr 74 og skulle hatt opprykk til Ltr 76 1/7-2025. Vet noen hvordan dette vil treffe meg?
Moderator	Response	Hvis du fikk lønnsramme 49 som fersk OR-8 1/1-20 vil du bli overført til stillingsansiennitet som OR-8 med 2 års ansiennitet. Dvs. at du har 14 år igjen med 1,1% pr. år de første åtte årene (10 år med 1,1%), og deretter 0,55% de siste seks årene. Hvis du har mindre enn ti år igjen til du ville ha nådd toppen av alternativet ditt vil det kunne utløse en trinnsvis sikringsregel. Er det mindre enn to år igjen til du ville ha nådd toppen i alternativet ditt vil du få hele differansen på det du har i dag og det du ville hatt på toppen av alternativet lagt på lønnen mvf. 1. mai. Sikringsregelen skaleres gradvis nedover 10% hvert år, så på slutten er den slik at hvis det er 9-10 år igjen til du ville ha nådd toppen av alternativet, så får du 20% av differansen ut på lønn mvf. 1. mai i år.(Jeg startet i forsvaret i 1988(teknisk befalsskole) Ble beskikket i 1990. Ble tilsatt som Major i FMA 1/8-2013. Konverterte frivillig til OR-8 (usikker men tror det var 1/1-2020) i samme stilling. Er plassert i lønnsramme 49/10 med fiktiv lønnsansiennitet fra 1/7-1997. Har ltr 74 og skulle hatt opprykk til Ltr 76 1/7-2025. Vet noen hvordan dette vil treffe meg?)
Attendee	Announcement	Fikk stillingen (kapt) 2013, fikk senior-ramme fra 2014, konvertert til OR7 i 2020. i samme stilling. Har 8 år igjen til makset ut lønnstjenesteansienniteten i alternativet mitt. Hvordan blir det da?
Moderator	Response	Det stemmer. Da ligger lønnsramme 38 der som en gyllen mulighet. Overføres du til den etter 8 år vil du få en ny stillingskode (men samme grad), og dermed nullstilles. Da får du 10 nye friske år med 1,1% utvikling. Så lenge vi klarer å holde store deler av potten på sentralt nivå, så vil du også fortsette å få en økning hvert år på verdien av lønnstrinnet ditt, og du vil parallelt kunne få noe på lokal lønn hvert år.(Fikk stillingen (kapt) 2013, fikk senior-ramme fra 2014, konvertert til OR7 i 2020. i samme stilling. Har 8 år igjen til



		makset ut lønnstjenesteansienniteten i alternativet mitt. Hvordan blir det da? )
Attendee	Announcement	"Et brød koster like mye uansett hvilket lønnstrinn man har." Den gang jeg hadde lønnstrinn 19, kjøpte jeg ikke brød (kost på messa) og hadde ikke økonomiske forpliktelser utover mobiltelefonregninga. Nå må jeg kjøpe ett brød per dag, og har relativt mange flere økonomiske forpliktelser. Hvordan blir 10 000 kr flatt en rettferdig fordeling dersom dette skal kompensere for prisstigning? Det er ikke begynner-lønna som er lav i forsvaret, det er lønnsutviklingen over tid som er dårlig.
Moderator	Response	Poenget med dette bildet er vel at prisene på varene ikke stiger med % av inntekten din, men med flate kronebeløp. På den måten vil flate kronetillegg sørge for at flest mulig får forutsetninger til å henge med på prisveksten. Hva er mest rettferdig, lik prosentvis vekst til alle eller likt kronebeløp til alle? Hvis forutsetningen din er at den lønnsforskjellen som er mellom de som tjener minst og de som tjener mest er der av en grunn, og er helt akseptabel, så vil jeg tro du taler for en prosentvis lik vekst for alle. Men hvis forutsetningen din er at det f.eks. er for lavt lønnsnivå på de lavest betalte i Forsvaret, så vil jeg tro modellen vi landet på som parter er grei skuring. Det vil være mange meninger om rettferdighetsbegrepet her. Vi tar utgangspunkt i at løsningen vi kom frem til hos Riksmekleren var et kompromiss som alle kunne leve med. ("Et brød koster like mye uansett hvilket lønnstrinn man har." Den gang jeg hadde lønnstrinn 19, kjøpte jeg ikke brød (kost på messa) og hadde ikke økonomiske forpliktelser utover mobiltelefonregninga. Nå må jeg kjøpe ett brød per dag, og har relativt mange flere økonomiske forpliktelser. Hvordan blir 10 000 kr flatt en rettferdig fordeling dersom dette skal kompensere for prisstigning? Det er ikke begynner-lønna som er lav i forsvaret, det er lønnsutviklingen over tid som er dårlig.)