

## PROTOKOLL

fra forhandlingsmøter i Forsvarsdepartementet 8. og 24 november 2022, 24. og 31. januar, 13. og 17. mars, 5. og 23. mai, samt 2. juni 2023 om reforhandling av Særavtale om tillegg, ytelser og godtgjørelser for personell som tjenestegjør ved stasjoner, NATO-staber og andre enheter i utlandet.

### Til stede på ett eller flere møter:

For Forsvarsdepartementet:

Thomas Barth  
Marie Valen  
Espen Sagmoen

For Forsvarsstaben:

Tom Rune Klemetsen

Fra Forsvarets personell- og vernepliktsenter:

Irene Salice  
Ståle Bergum  
Wenche Skoglund

Fra Befalets Fellesorganisasjon:

Tor Gunnar Framnes  
Grethe Bergersen

For Norges Offisers og spesialistforbund:

Bjørn Tore Woll  
Kennet Bergland  
Magnus Strømsvg

For Krigsskoleutdannede offiserers landsforening:

Svein-Håkon Forvik

Parat

Anne Holck

NTL

Rune Bjørseth

KOL har møtt med fullmakt fra Norges Juristforbund.

Forhandlingsmøtene ble ledet av Thomas Barth.

\*\*\*

**Partene er enige om følgende endringer i Særavtalen om tillegg, ytelser og godtgjørelser for personell som tjenestegjør ved stasjoner, NATO-staber og andre enheter i utlandet:**

## **PUNKT 2. AVTALENS OMFANG OG DEFINISJONER**

### Punkt 2.1

Følgende tillegg, ytelser og godtgjørelser er tatt ut av avtalen;

- Kompensasjonstillegg
- Arbeidstid ved midlertidig tjenestegjøring i Norge
- Boligskattkompensasjon

Følgende godtgjørelse er lagt inn:

- Ulempegodtgjørelse

### Punkt 2.2 Definisjoner

Definisjonene er endret i tråd med Særavtalen til UD, og med justert henvisning til oppdaterte hovedtariffavtaler i staten.

### Nytt punkt 2.3.3

Følgende tekst er lagt inn;

*«Ved forflytning mellom utenlandsstillinger oppebæres satsene fra det tjenestestedet som fratres inntil første arbeidsdag ved nytt tjenestested.»*

### Punkt 2.4 Midlertidig tjenestegjøring utenlands

Partene er enig om å ta ut dette punktet fra avtalen.

### Punkt 2.5 Midlertidig tjenestegjøring i Norge

Det er foretatt en språklig endring. Ny tekst blir;

*«Ved midlertidig tjenestegjøring i Forsvarsdepartementet eller underliggende etat tilstås rettigheter i henhold til avtalen inntil tre måneder, under forutsetning om at den tjenestegjørende skal tilbake til tjenestestedet i utlandet.»*

Tidligere punkt 2.7 om *Midlertidig beordring til andre NATO PE hovedkvarter* tas ut av avtalen.

### Punkt 2.7 Sykefravær

Det er foretatt språklige endringer i teksten i første og tredje avsnitt.

### Punkt 2.10 Den utsendtes ansvar for å informere arbeidsgiver om endringer

Det er foretatt språklig endringer i teksten.

## **PUNKT 3 TILLEGG**

### Punkt 3.1

Forholdstall for generalløytnant (tilsv.), generalmajor (tilsv.) og råd for forsvarssaker er endret fra 190 til 180. Brigader flyttes opp til dette nivået.

Oberst (tilsv.) / oberstløytnant (tilsv.) / sersjantmajor (tilsv.) / OR 9 og stedfortredende råd/ spesialråd, major (tilsv.) / kommandersersjant (tilsv.) / OR 8, ass. råd for forsvarssaker, seniorrådgiver og rådgiver er endret fra 165 til 160.

Kaptein (tilsv.) / stabssersjant (tilsv.) / løytnant (tilsv.) / oversersjant (tilsv.) / fenrik (tilsv.) / sersjant kl. 1 (tilsv.) / sersjant (tilsv.), OR 5 / OR 6 / OR 7, førstekonsulent (tilsv.), konsulent (tilsv.) og kontorsekretær er endret fra 140 til 150.

#### Punkt 3.1.1 Forhøyet utenlandstillegg

Det er foretatt språklige endringer i teksten, slik at dette nå tilsvarer særavtalen til UD.

#### Punkt 3.2 Barnetillegg

I andre avsnitt er teksten endret fra «barnet fyller» til «fylte».

*Forhøyet barnetillegg er tatt ut av avtalen.*

Tidligere merknad knyttet til *halvt barnetillegg* flyttes til administrative bestemmelser.

I tillegg er teksten i første strekpunkt om at barnetillegg bortfaller endret slik at «eller i tjenestelandet» er tatt bort.

#### Punkt 3.4 Adskillesestillegg

Det er gjort språklige endringer i første avsnitt, slik at denne samsvarer med teksten i særavtalen til UD.

I punkt 3.4.1 er også henvisningen til tillegget for barn som bor i tredjeland tatt ut. Dette tillegget ble fjernet ved forrige reforhandling. Det er ingen som har barn boende i tredjeland på grunn av manglende adekvat skoletilbud på tjenestestedene i forsvarssektoren.

#### Punkt 3.6 Kompensasjonstillegg

Partene er enig om at tillegget tas ut av avtalen.

### **PUNKT 4. YTELSER**

#### Punkt 4.1 Tiltredelsesforskudd

Teksten er endret i tråd med teksten i særavtalen til UD.

#### Punkt 4.3 Barns barnehage-/førskoleutgifter

Satsene er også endret i samsvar med UD-avtalen. Utgifter som dekkes er endret fra inntil 280 000,- til inntil 356 000,- per barn per skoleår. Foreldrebetalingen er videreført uendret.

#### Punkt 4.4 Barns skoleutgifter

Satsen for dekning av skoleutgifter er endret fra 395 000,- til 470 000,-.

#### Punkt 4.5 Tjenestebolig

Det er gjort språklige endringer i første avsnitt.

Tidligere andre avsnitt er tatt ut.

#### Punkt 4.6.1 Ferie og tjenestefri

I avsnitt tre er det lagt inn en presisering i teksten, endret fra «år» til «kalenderår».

#### Punkt 4.6.2 Stedlig tjenestefri ved stasjoner med hardship

Nytt avsnitt er lagt til;

*«Utsendte medarbeidere som omfattes av den administrativt fastsatte ordningen til Utenriksdepartementet med midlertidige, obligatoriske utreiser fra tjenestestedet, tilstås egne fridager i den forbindelse og har ikke rett til stedlig tjenestefri her».*

#### Punkt 4.7.1 Helsekontroll

Første avsnitt er tatt ut av avtalen.

#### Punkt 4.7.2 Reiseutgifter ved sykehusinnleggelse

Teksten flyttes til administrative bestemmelser.

### **PUNKT 5. GODTGJØRINGER**

#### Nytt punkt 5.1

Partene er enig om å etablere en ulempegodtgjørelse etter modell fra særavtalen til UD. Satsene avviker noe fra UD-avtalen.

Følgende tekst er lagt inn:

*«Godtgjørelsen skal kompensere for ulemper og belastninger som følge av en karriere som utsendt medarbeider i utlandet.*

*Godtgjørelsesnivået er differensiert etter antall tjenesteår i utlandet.*

*Ulempegodtgjørelse tilstås med samme sats for medfølgende ektefelle som for den utsendte medarbeideren.*

| Gruppe                            | Fra tjenesteår: | 1.             | 4.      | 7.      | 11.     | 15.     |
|-----------------------------------|-----------------|----------------|---------|---------|---------|---------|
|                                   |                 | Satser pr. år: |         |         |         |         |
| Medarbeider uten medf. ektefelle: |                 | 33 000         | 50 000  | 50 000  | 50 000  | 50 000  |
| Medarbeider med medf. ektefelle:  |                 | 66 000         | 100 000 | 100 000 | 100 000 | 100 000 |

*Tjenestetid fra INTVIRK på "Særavtale for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner" (INTOPS-avtalen) skal telle 1:2 ved beregning av tjenesteår.»*

#### Punkt 5.3 Arbeidstid ved midlertidig tjenestegjøring i Norge

Punktet tas ut av avtalen.

#### Punkt 5.4 Boligskatt-kompensasjon

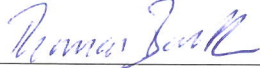
Punktet tas ut av avtalen.

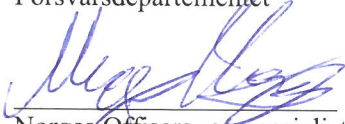
**PUNKT 7. AVTALENS VARIGHET**

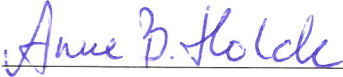
Endringene i tillegg, ytelser og godtgjørelser får virkning fra 1.8.2023.


\*\*\*


Oslo, 22. juni 2023

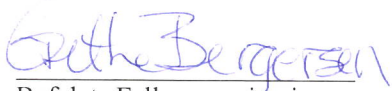
  
Thomas Barth (e.f)  
Forsvarsdepartementet


  
Norges Offisers- og spesialistforbund


  
Parat forsvar


for   
Tekna – Teknisk-naturvitenskapelig forening


for   
Den norske tannlegeforening

  
Befalets Fellesorganisasjon

  
Krigsskoleutdannede  
offiserers landsforening

  
Norsk tjenestemannslag  
forsvaret

for   
Norges ingeniør- og  
teknologorganisasjon

for   
Norges Juristforbund

### **Protokolltilførsler fra arbeidstakerorganisasjonene:**

#### **Protokolltilførsel fra NOF, BFO og KOL**

*Avtalen har ved denne inngåelse tapt seg i verdi sammenliknet med UD, og det er arbeidstakerorganisasjonene sin forventning at dette blir rettet opp i så snart som mulig og senest i forbindelse med neste reforhandling av avtalen. Gjennom FMR viser FSJ til at for å beholde personellet og implisitt også rekruttering til forsvarets virksomhet kreves adekvate tiltak. Verdioppretholdelse og verdiutvikling av avtalen er i våre øyne både et nødvendig- og adekvat tiltak for å kunne rekruttere og beholde personell både nasjonalt og internasjonalt.*

#### **Protokolltilførsel fra NOF, BFO, Parat forsvar og KOL: Harmonisering av satser mot UD**

*Arbeidstakerorganisasjonene legger til grunn at det er partenes felles målsetting at satsene for ulempegodtgjøring skal harmoneres med nivåene i UD-avtalen ved fremtidige reforhandlinger.*

#### **Protokolltilførsel fra NOF, BFO og KOL: Forsvarets tjenestemønster**

*Arbeidstakerorganisasjonene anerkjenner at det er fornuftig å etablere en ulempegodtgjøring som ligner UD-avtalen. NATO-avtalen ivaretar imidlertid i mindre grad forskjellene i tjenestemønsteret på FD- og UD-personell. For å bedre ivareta at avtalen skal være rekrutterende og tilpasset for Forsvaret, mener arbeidstakerorganisasjonene at det er nødvendig å søke å utjevne disse forskjellen gjennom eksempelvis godskriving av 8 år nasjonal tjeneste for å oppå nivå 2 i ulempegodtgjøring.*

#### **Protokolltilførsel fra NOF og BFO: Returnering til nasjonal struktur.**

*Den nye avtalen kan gi store økonomiske utslag for enkelte. NOF og BFO forventer at dersom ny innretting på avtalen treffer personellet på en måte som gjør at de ikke kan fortsette sin beordring til NATO, kan de søke seg tilbake til nasjonal stilling uten at arbeidsgiver benytter sperre i stilling.*

#### **Protokolltilførsel fra NOF og BFO: Arbeidstid**

*NOF og BFO forventer at innledet prosess rundt fastsetting av arbeidstid utland på NATO-avtalen skal ferdigsstilles så fort som mulig, men ikke senere enn november 2023.*

#### **Protokolltilførsel fra NOF: Øvelse i Norge**

*NOF viser til at denne avtalen går bort fra prinsippet om å tjene det samme som sidemannen på øvelse i Norge. NOF er usikker om det er hjemmel for å unnta norske arbeidstakere fra de ordinære tariffavtaler når personellet er i Norge. Vi vil i etterkant av forhandlingene vurdere lovligheten ved dette, samt forfølge dersom grunnlag for det.*